



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

ที่..... อด.๐๐๓๓.๓๐๑/๕๗๙..... วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน ITA ในหัวข้อ MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของศูนย์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในหัวข้อการประเมิน ที่ MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงขออนุมัติเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน ITA ในหัวข้อ MOIT ๒ โดยมีรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน
 - ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร
 - ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน
 - ๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - ๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 - ๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน
 - ๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ ตามภารกิจของหน่วยงาน
๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. อินโฟกราฟฟิกคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน
๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม
๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)
๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)
๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

/๑๔. คู่มือการปฏิบัติ....

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (ไม่มี)
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)
๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)
๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย
- ๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในรอบแนวทาง
- ๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดง ความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๙๕.๗

(นางสาวชลิดา พลไทย)
นักจัดการงานทั่วไป

กชิตา ดงบังสถาน

(นางสาวกชิตา ดงบังสถาน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



อนุญาต



ไม่อนุญาต

๘

(นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

วิสัยทัศน์ (Vision) : โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน บริการเหมือนญาติมิตร
ประชาชนสุขภาพดี ชุมชนมีส่วนร่วม

ค่านิยม (Values) : PBR UD MOPH

Patient Focus	ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
Be Honest	ความซื่อสัตย์
Responsibility	ความรับผิดชอบ
Unity	ความสามัคคี
Diversity	ความหลากหลาย
Mastery	เป็นนายตนเอง
Original	สร้างสรรค์นวัตกรรม
People-centered approach	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
Humility	ความอ่อนน้อมถ่อมตน

พันธกิจ (Mission) :

- ๑.ให้บริการสุขภาพครอบคลุมด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสภาพแก่ประชาชน อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ๒.พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานเกิดบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์มีความสุขทั้งผู้ให้ และผู้รับบริการ
- ๓.เน้นการสร้างเสริมสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพของผู้ให้และ ผู้รับบริการรวมถึงชุมชน
- ๔.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.สนับสนุนองค์กรชุมชนเครือข่ายชุมชนให้มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเอง

จุดเน้น/เข็มมุ่ง

๑. ส่งเสริมความปลอดภัย ๒P Safety ที่สำคัญจำเป็นตามมาตรฐาน ๘ เรื่อง

Patient Safety Goals

- I2:(I ๒.๑) การป้องกันการติดเชื้อทางเดินปัสสาวะในผู้ป่วยที่มีการคาสายสวน
- I2:(I ๒.๓) การป้องกันการเกิด Phlebitis
- M1:(M๑.๑)การป้องกันการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาความเสี่ยงสูง
- M5:การป้องกันการเกิดปฏิกิริยาไม่พึงประสงค์จากการให้เลือดผิดคน ผิดหมู่
- P1:การระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาด
- P3:การลดข้อผิดพลาดในการวินิจฉัยโรค
- L2:การรายงานผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการคลาดเคลื่อน

Personnel Safety Goals

- I1:การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในบุคลากรที่ปฏิบัติงาน
- ๒. ลดอัตราการตายจากอุบัติเหตุทางถนน
- ๓. ลดอัตราการเกิด Dead Fetus in Utero

๔. เพิ่มการเข้าถึงบริการผู้ป่วย Stroke
๕. เพิ่มการควบคุมระดับน้ำตาลในผู้ป่วยเบาหวาน
๖. เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้ตอบสนองตามโรคจุดเน้นขององค์กร
๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ป่วยและบุคลากร

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

๑. เป็นโรงพยาบาลขนาดเล็กทำให้การพัฒนางานเป็นไปได้ง่ายมากขึ้น
๒. อยู่ห่างจากรพ. ศูนย์อุดรธานี ๔๒ กม. ทำให้ส่งต่อผู้ป่วยที่มีความยุ่งยากซับซ้อนได้รวดเร็ว
๓. มีทีมงานที่มุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร
๔. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในรพ. มานานทำให้มีความผูกพันกับองค์กร
๕. มีเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลในจังหวัด เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ในการพัฒนาคุณภาพ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

๑. วิถีชีวิตของคนในท้องถิ่นเปลี่ยนแปลงไปในด้านอุปโภคและบริโภค มีตลาดนัดทุกวัน มีร้านค้าสะดวกซื้อ
๒. ประชาชนเข้าถึงสื่อโซเชียลได้ง่าย มีการโฆษณาชวนเชื่อและส่งผลกระทบต่อ การดูแลสุขภาพส่วนบุคคล
๓. ประชาชนส่วนใหญ่ยังมีทัศนคติในการดูแลสุขภาพตนเองไม่เหมาะสม และยังมี การพึ่งพิงโรงพยาบาลอยู่
๔. กระแสสิทธิของผู้บริโภค ความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ ความไม่ไว้วางใจ ทำให้มีความเสี่ยงต่อการฟ้องร้องได้ง่าย
๕. แม่บ้านเร่งด่วน แต่งงานเร็ว ไปทำงานต่างถิ่น ผู้สูงอายุดูแลเด็กในชุมชน

โอกาสเชิงกลยุทธ์

๑. นโยบายต่าง ๆ จากกระทรวง นโยบายจากผู้ตรวจราชการเขต นโยบายจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- นโยบาย ส.ป.ส.ช. ส่งเสริมให้มีทิศทางพัฒนางานชัดเจนมากขึ้น
๒. ข้อกำหนดหรือกฎหมายต่าง ๆ ซึ่งจะมีการกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานต่าง ๆ ซึ่งเน้นการบริการที่มีมาตรฐานและมีคุณภาพแก่ประชาชน อย่างทั่วถึงเป็นธรรม และมีการกำหนดให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางาน เช่น คณะกรรมการ พชอ.
๓. ความหลากหลายและทันสมัยของ โลกยุคข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทำให้มีการรับรู้ข้อมูลด้านสุขภาพต่าง ๆ การค้นคว้าและแลกเปลี่ยนข้อมูลต่าง ๆ ส่งผลต่อการพัฒนาและการเรียนรู้
๔. พหุภาคีเข้มแข็ง ให้ความร่วมมือแล สนับสนุนการพัฒนางานด้านสุขภาพ

Competitive Situation

เป็นโรงพยาบาลชุมชน 30 เตียง อยู่ใกล้ตัวจังหวัดศักยภาพในการบริการผู้ป่วยที่ยุ่งยากซับซ้อนยังไม่เพียงพอ ทำให้ผู้รับบริการกลุ่มข้าราชการ กลุ่มเบิกต้นสังกัด ไปใช้บริการโรงพยาบาลขนาดใหญ่ในจังหวัด

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ๒๕๖๐-๒๕๖๕

เป้าประสงค์ที่ ๑ ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ตามมาตรฐานวิชาชีพ			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานเกิดความปลอดภัย			
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการหลัก	ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานเกิดความปลอดภัย ลดอัตราป่วย อัตราตาย	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๑ ๑. เพื่อให้ผู้มารับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ	๑. พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย และการเข้าถึงการดูแลแบบไร้รอยต่อ	๑. อัตราตายผู้ป่วย Stroke <ร้อยละ ๗ ๒. อัตราตายผู้ป่วย STEMI <ร้อยละ ๗ ๓. อัตราตายผู้ป่วย Sepsis ลดลง

ภาวะแทรกซ้อนและความเสี่ยงทางคลินิกในกลุ่มผู้ป่วยเสี่ยงสูง โรคเรื้อรังและโรคที่เป็นปัญหาของพื้นที่	ปลอดภัยจากการรักษา การส่งต่อและการดูแลต่อเนื่อง ๒.เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงทางคลินิก ๓.เพื่อลดอัตราป่วย อัตราตาย	-โรคเรื้อรัง DM HT CKD -โรคฉุกเฉิน Stroke STEMI Sepsis Trauma -โรคระบาด Diarrhea ๒.วิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยงทางคลินิกและทบทวนอุบัติการณ์เพื่อกำหนดแนวทางป้องกัน ๓.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการให้บริการผู้ป่วยกลุ่มดังกล่าว	๑๐%ของปีที่ผ่านมา ๔.อัตราการตายจากอุบัติเหตุทางถนน ไม่เกิน ๑๘ ต่อแสน ปชก. ๕.อัตราการเกิดผู้ป่วย DM รายใหม่ ลดลง >๒๐%จากปีที่ผ่านมา ๖.อัตราการเกิดผู้ป่วย HT รายใหม่ ลดลง >๒๐%จากปีที่ผ่านมา ๗.อัตราป่วยด้วยโรคอุจจาระร่วง ไม่เกิน คำนวณฐาน ๕ ปีย้อนหลัง ๘.อุบัติการณ์การเกิดความเสี่ยงซ้ำในระดับ G,H,I ลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของปีที่ผ่านมา
---	--	---	---

เป้าประสงค์ที่ ๒ ประชาชนและพหุภาคีทุกส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพของตนเองและชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและพหุภาคีในการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการหลัก	ตัวชี้วัด
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเพื่อให้ผู้รับบริการและครอบครัวสามารถดูแลตนเองได้อย่างเหมาะสม เกิดชุมชนที่มีสุขภาพดี	<u>วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๒</u> ๑. เพื่อสร้างเครือข่ายด้านสุขภาพในชุมชนให้เข้มแข็ง	๑.พัฒนาความรู้และทักษะของภาคีเครือข่ายสุขภาพ ๒. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมของเครือข่ายสุขภาพให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน ๓.เสริมสร้างแรงจูงใจของภาคีเครือข่ายในการปฏิบัติงาน	๑.ร้อยละของเครือข่ายด้านสุขภาพครอบคลุมทุกตำบลอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละโครงการ แผนงานที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายร้อยละ ๘๐ ๓.ร้อยละของสมาชิกภาคีเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพร้อยละ ๙๐

เป้าประสงค์ที่ ๓ มีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยน่าอยู่เอื้อต่อสุขภาพของผู้ให้และผู้รับบริการและชุมชน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสีสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้ปลอดภัยและเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ			
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการหลัก	ตัวชี้วัด
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยในการทำงานและป้องกันความเสี่ยงทางสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการเยียวยาและการสร้างเสริมสุขภาพ	<u>วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๕</u> ๑. เพื่อให้สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลมีความปลอดภัยในการทำงานและป้องกันความเสี่ยงทางสิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อให้สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลเอื้อต่อการเยียวยาและการสร้างเสริมสุขภาพ	๑. ทบทวนนโยบายความปลอดภัยในการทำงานและป้องกันความเสี่ยงทางสิ่งแวดล้อมและนำนโยบายสู่การปฏิบัติ ๒. จัดทำแผนพัฒนาสีสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลตามผลการวิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยงให้มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ ๓. ติดตามและประเมินการจัดการความเสี่ยงทางสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน	๑. ร้อยละความเสี่ยงทางสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยลดลง ๑๐ %จากปีที่ผ่านมา ๒. อัตราการบาดเจ็บ/ติดเชื้อ/ป่วยจากการปฏิบัติงานของบุคลากร < ๒:๑๐๐

เป้าประสงค์ที่ ๔ จัดสรรบุคลากรได้เพียงพอและมีการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีสมรรถนะเพียงพอ			
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการหลัก	ตัวชี้วัด
<u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและพัฒนาสมรรถนะ	<u>วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๕</u> ๑. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาล	๑. ทบทวนนโยบายด้านบุคลากรของโรงพยาบาล ๒. สนับสนุนและวางแผนการสรรหาบุคลากรให้มีความเพียงพอต่อการให้บริการ ๓. พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรเพื่อให้มีสมรรถนะในการบริการ	๑. อัตราความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ ๘๕ % ๒. อัตราความผูกพันของบุคลากรในโรงพยาบาล > ๘๐ % ๓. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาชีพได้รับการพัฒนา Functional Competency ๘๐% ๕. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ต่อภาวะสุขภาพ กลุ่มดี > ๗๐ % กลุ่มเสี่ยง < ๒๕ % กลุ่มป่วย < ๕ %

บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาล		๔.จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับและความก้าวหน้าในงาน ๕.ส่งเสริมให้มีการสร้างสุขภาพในบุคลากรทุกระดับ	
----------------------------	--	--	--

เป้าประสงค์ที่ ๕ โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบข้อมูลสารสนเทศ การบริหารจัดการข้อมูลด้านสุขภาพและด้านการบริหารเพื่อให้สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการ			
กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการหลัก	ตัวชี้วัด
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> พัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านโปรแกรมและอุปกรณ์ให้ทันสมัยและตอบสนองต่อระบบบริการอย่างมีประสิทธิภาพ	<u>วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๕</u> ๑. เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านโปรแกรมและอุปกรณ์ให้ทันสมัยและตอบสนองต่อระบบบริการอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาระบบเทคโนโลยีทั้งด้านโปรแกรมและอุปกรณ์ ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถดูแลระบบและมีการให้ความรู้เจ้าหน้าที่ให้สามารถใช้โปรแกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. บำรุงรักษาโปรแกรมและอุปกรณ์ที่ใช้งานให้สามารถใช้งานได้ดี ๔.พัฒนาระบบการนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาระบบบริการและข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการทรัพยากรของโรงพยาบาล	๑.อุบัติการณ์การ Down Server < ๕ ครั้ง / ปี

เป้าประสงค์ที่ ๕ โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบข้อมูลสารสนเทศ การบริหารจัดการข้อมูลด้านสุขภาพและด้านการบริหารเพื่อให้สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการหลัก	ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนา ระบบบริหารจัดการ ข้อมูลให้เกิด ประสิทธิภาพ	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๖ ๑. เพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการข้อมูลให้มี ประสิทธิภาพ	๑.จัดตั้งศูนย์ข้อมูลและมี ผู้รับผิดชอบชัดเจน ๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้สามารถดูแลระบบข้อมูล สารสนเทศได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูล สำคัญให้ถูกต้องครบถ้วน ๔.พัฒนาระบบการส่ง รายงานที่ถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา ๕.รวบรวมข้อมูล/ตัวชี้วัดที่ สำคัญ,สรุปใช้ในการบริหาร จัดการ	๑. ความสมบูรณ์ของข้อมูลรายงาน ๔๓ แฟ้ม > ร้อยละ ๙๕ ๒. ความทันเวลาในการส่งรายงาน ๔๓ แฟ้ม ร้อยละ ๑๐๐ ๓.ความทันเวลาในการส่งข้อมูลเรียก เก็บค่าบริการทางการแพทย์ผู้ป่วยใน ร้อยละ ๙๕ ๔. คุณภาพของระบบบัญชีไม่ต่ำกว่า ระดับ B ๕. ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ การเงินการคลัง (Risk Scoring) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ขออนุมัติเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน ITA ในหัวข้อ MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน โดยมีรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดง ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ ตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน

๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (ไม่มี)

๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในรอบแนวทาง

๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบ บุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดง ความบริสุทธิ์ใจ ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของ หัวหน้าเจ้าหน้าที่

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ชลิดา พลไทย
(นางสาวชลิดา พลไทย)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

อรุณโรจน์ อุ่นใจ
(นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

หทัยา เป้าทองจันทร์
(นางสาวหทัยา เป้าทองจันทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖